

Wir gestalten unsere Zukunft!

Personalgewinnung und -entwicklung im Verband und vor Ort

Kommission Personalgewinnung mit Dr. Jana Madlen Schütte

5. März 2025



Agenda

1. Aktuelle Herausforderungen
2. Kommission Personalgewinnung dbv/VDB/BIB
3. Personalgewinnung und -entwicklung vor Ort
4. New Work und New Leadership – Grundlagen für die Zukunft schaffen

Aktuelle Herausforderungen – von VUCA zu BANI

- Wodurch wird die Zukunft geprägt? Was ist das neue NORMAL?
- Erwartungen von Stakeholdern, Nutzenden und Mitarbeitenden ändern sich
- Verschiebung des Auftrags: von der Ewigkeitsorganisation zur digitalen Transformation
- veränderte Anforderungen an Mitarbeitende, klassische Aufgaben werden durch KI ersetzt
- gleichzeitig: ausgedünnter Bewerber*innenmarkt, steigende Konkurrenz

Kommission Personalgewinnung

dbv/VDB/BIB

- Marktanalyse
- Employer Branding
- Vorträge, Beratungen und Anfragen
- Webportal meinjob-bibliothek.de
 - Bewerber*innen
 - Bibliothekspersonal
 - Bibliotheken

MEIN JOB
BIBLIOTHEK



Kommission Personalgewinnung

dbv/VDB/BIB

➤ 2025:

- Fokus Führungskräfte
- Bibliothekskongress Bremen
- Fachtag im Herbst
-

MEIN JOB
BIBLIOTHEK



Personalgewinnung vor Ort

dbv Info: Jetzt Handeln!

- Präsenz zeigen (Plakate, Newsletter, Social Media, Website)
- attraktive Stellenanzeigen
- Perspektiven aufzeigen
- junge Talente gewinnen
- Markenbotschafter*in sein
- offen sein für Expert*innen aus anderen Bereichen

Personalentwicklung vor Ort – Beispiele und Optionen

- mittlerer Dienst:
 - reguläre dreijährige Ausbildung (auf 2 Jahre verkürzen)
 - Umschulungsmaßnahme
 - Externenprüfung (4,5 Jahre bibliothekarische Berufspraxis erforderlich)
 - Brückenkurs (bei außerhalb Deutschlands erworbenen Ausbildungs-/Studienabschlüssen)

Personalentwicklung vor Ort –

Beispiele und Optionen

➤ gehobener Dienst:

- reguläres BA-Studium, duales Studium, berufsbegleitendes Studium
- Trainee-Programm
- verwaltungsinterne Ausbildung
- Fachwirt*in für Informationsdienste

➤ höherer Dienst:

- reguläres MA-Studium, berufsbegleitendes Studium
- Referendariat

Personalentwicklung vor Ort – Herausforderungen und Potentiale

- geeignete Bewerber*innen finden
- zusätzliche Belastung der Bibliothek
- bürokratische Hürden
- verschiedene Bausteine nebeneinander
- Quereinsteigende als Chance, Expert*innen gewinnen

New Work und New Leadership – Grundlagen für die Zukunft schaffen

- New Work und New Leadership
- Generationenmanagement
- Förderung von Diversität
- neue Wege ausprobieren

Weiterlesen

- Ulla Wimmer, Simone Fühles-Ubach etc., Alles dual oder was? Modelle für duale, kooperative, (praxis)integrierende und (berufs)begleitende Studiengänge (KIBA), urn:nbn:de:0290-opus4-183151.
- Inka Tappenbeck, Christian Seitz, Melina Kortmann, Top-Skills im Wandel, in: O-Bib 11 (2) (2024), 1-15.
<https://doi.org/10.5282/o-bib/6044>.
- Praxishandbuch Personalgewinnung, erscheint 2025 bei De Gruyter Saur.
- Jochen Johannsen, Bernhard Mittermaier etc. (Hrsg.), Praxishandbuch Bibliotheksmanagement , 2. Aufl., De Gruyter Saur 2025.
- Andreas Gourmelon, Michael Mroß, Sabine Seidel, Management im öffentlichen Sektor: Organisationen steuern - Strukturen schaffen - Prozesse gestalten, 5. Aufl., Rehm 2024.
- Christina Grubendorfer, Christina Ackermann, The Real Book of Work: Organisationen in Not. Warum wir umdenken müssen, um sie in die Zukunft zu führen, Vahlen 2023.



Berufsverband
Information
Bibliothek e.V.

dbv

**deutscher
bibliotheks
verband**

V | D | B

Verein Deutscher
Bibliothekarinnen
und Bibliothekare